



# Dansk Jordemoderfagligt Selskab

NOVEMBER 2025

## NYHEDSBREV

Velkommen til DJS nyhedsbrev. Her kan du læse forkvindens årsberetning fra årsmødet og en præsentation af den nye bestyrelse, samt at stort tak for arbejdet til de tre afgangende medlemmer: Monica Ladekarl, Christina Prinds og Lea Mejdhahl

### ÅRSBERETNING

Nu er det tid til bestyrelsens beretning, og til de af jer der ikke kender mig, så hedder jeg Nina Olsén Nathan, forkvinde i DJS.

Indledningsvis vil vi gerne takke alle medlemmerne. Vi er nu 300+ medlemmer af selskabet, og vi værdsætter jeres støtte. Tak til vores samarbejdspartnere i Jordemoderforeningen og tak til de jordemødre, der har deltaget i guidelinegrupper eller bidraget til andre dele af selskabets arbejde i løbet af året.

Vi plejer at samles til årsmøde i maj med spirende blade udenfor, men i år har vi skubbet årsmøde og Generalforsamling, for det danske forår stod i år i nordisk tegn: Den nordiske jordemoderkongres blev afholdt i København, og DJS var stolte partnere med en andel i udarbejdelsen af det faglige program.

### DEN NYE BESTYRELSE

**Forkvinde Nina Olsén Nathan, klinisk jordemoderspecialist og postdoc Rigshospitalet**

**Næstformand**

**Marie Sejrgaard, jordemoder, kandidat i jordemodervidenskab**

**Sekretær**

**Bodil Kirstine Møller, jordemoder, Hvidovre Hospital**

**Marie Christiansen, jordemoder, Msc Philosophy of the Social Sciences**

**Økonomiansvarlig**

**Louise Schubert Paaske, jordemoder og ph.d.-studerende, SDU**

**SoMe-ansvarlig**

**Thea Thetmark, jordemoder, kandidatstuderende i jordemodervidenskab**

**Øvrige medlemmer**

**Thea Teglbjærg, vicechefjordemoder, Aarhus Universitetshospital**

**Joan Iwersen, afdelingsjordemoder, Rigshospitalet**

**Iben Bundgaard Nielsen, jordemoder, Roskilde Fødeklinik**

**Sofie Toppel Schoop, jordemoder, Rigshospitalet**

**Stinne Høgh, jordemoder, Center for sundt liv og trivsel**

## NORDISK JORDEMODERKONGRES

Udover arbejdet i kulissen inviterede DJS til en samtalesalon – “Midwifery Society Start-up: Establishing the Danish Midwifery Society as Inspiration for Other Countries” som en del af kongressen. Det var en anledning til at vise og diskutere det arbejde, vi laver som fagligt selskab i jordemoderfaget – og den særlige konstruktion det er. For det oplagte spørgsmål, vi ofte møder, også i nordisk sammenhæng, er: Hvordan adskiller et fagligt selskab sig fra en jordemoderforening – og er der egentlig behov for begge?

Vores svar er et klart og tydeligt Ja! Der er en masse ting som jordemoderforeningen kan, som vi ikke gør såsom at yde juridisk bistand, lønforhandle og i det hele taget varetage jordemoderens arbejdsforhold, og ofte også de faglige forhold.

Men vi mener, der er brug for mere end én stemme. Jordemoderfagligt selskab er den uafhængige faglige stemme og vores formål er at styrke professionen ved at sikre en klar og troværdig faglig stemme ind i de debatter der er relevante, ikke kun på fødselsområdet, men i hele det reproduktive spænd.

Denne samtalesalon skabte ikke blot interesse, men også nye forbindelser – med Chief Midwifery Officers fra Sverige, Norge og Skotland, og med repræsentanter fra Royal College of Midwives i England. Sammen reflekterede vi over, hvordan den danske model kan inspirere andre, og hvordan vi som fagligt selskab kan løfte jordemoderfagets kliniske og videnskabelige dimension yderligere.

Afslutning på kongressen bar også præg af DJS deltagelse. Vi havde som fagligt selskab taget initiativet til en posterkonkurrence og uddelte prisen for bedste videnskabelige poster ved kongressen, og denne gik faktisk til en dansk jordemoder Diane Malberg fra Sygehus Lillebælt

## ARBEJDE I BESTYRELSEN

Bestyrelsen har i årets løb afholdt sine faste online aftenmøder ca. en gang om måneden og to fysiske heldagsmøder i København. Heldagsmøderne giver os mulighed for at drøfte større temaer i dybden og planlægge det kommende års arbejde, men det er også vores mulighed for at lære hinanden at kende.

Vi er en sammensat bestyrelse, og møderne skal hverken være et ekkokammer eller præget af ren konsensus. Alle skal kunne give deres mening til kende, og det kan vi, fordi vi har tillid til hinanden. Selskabet arbejder bevidst for at repræsentere jordemoderfaget bredt, og det afspejles i bestyrelsens sammensætning. Vi har meget forskellige funktioner i hverdagen – fra ledelse af store fødesteder til privat praksis på fritstående fødeklinikker – og netop derfor er det værdifuldt at mødes fysisk. Det er hér, relationerne og forståelsen på tværs bliver styrket.

Traditionen tro er heldagsmøderne også en mulighed for gensidig orientering med Jordemoderforeningen, repræsenteret ved Lis Munk og Anne-Mette Schroll. Samarbejdet med JMF har været tæt og konstruktivt, både i forhold til høringssvar, politiske og strategiske dagsordener og planlægningen af NJF-kongressen 2025. Vi takker JMF for at stille lokaler til rådighed – og for det fortsat gode samarbejde.

Men vi har også afprøvet nye ting og idéer i bestyrelsen. Som noget nyt ved et heldagsmøde havde vi et eksternt fagligt oplæg, der skulle klæde bestyrelsen på. Vi havde besøg af lektor Erik Mygind du Plessis fra CBS der holdt et vedkommende oplæg om accelerationssamfundet med et inspirerende perspektiv på, hvordan arbejdsliv og sundhedsvæsen påvirkes af tempo og forandring.

## **VIRKSOMHEDSOMRÅDE**

Ligesom sidste år har et af de mest centrale områder for DJS været arbejdet med den nye vejledning til jordemødres forbeholdte virksomhedsområde. Da loven om vores virksomhedsområde blev revideret, var formålet at gøre den tidssvarende, og den blev beskrevet som en udvidelse af jordemoderens område. Og ja, der blev tilføjet en række handlinger jordemoderen kan udføre selvstændigt, fx hindeløsning med henblik på fødselsmodning. Men i praksis udføres mange af handlingerne allerede selvstændigt under bemyndigelse, så for jordemødre opleves ændringen ikke stor, selvom jurister kan opfatte den som en udvidelse.

Det nye dokument, vejledningen til det forbeholdt virksomhedsområde, er det faglige supplement til loven, som præciserer, hvordan lovens bestemmelser efterleves i praksis – og det har vi arbejdet på. Her ligger en mulighed for at beskrive hele vores faglige scope, ikke blot de tekniske punkter/handlinger fra loven, og dermed er der også heri et potentiale for at udvide (eller indskrænke) vores virksomhedsområde. Vi har understreget, at vejledningen skal afspejle international konsensus om det brede scope, der er vores faglige praksis. Og vi er i DJS glade for at kunne gå i dialog med Sundhedsministeriet og Styrelsen for Patientsikkerhed, og arbejde aktivt når vi er inviteret til at bidrage, også tekstnært. Når vejledningen kommer i offentlig høring, vil vi naturligvis afgive høringssvar og sikre, at alle medlemmer informeres.

## **GUIDELINEARBEJDE**

Vi arbejder løbende for, at jordemødre deltager aktivt i udviklingen af kliniske retningslinjer – et praktisk hverdagsværktøj for mange jordemødre, som naturligt bør afspejle den omsorg, tilgang og viden, der kendetegner vores fag.

På længere sigt arbejder DJS for, at kliniske retningslinjer udarbejdes tværfagligt, med patientinddragelse og uafhængigt af enkelte lægevidenskabelige selskaber. En ny institution, Sundhedsvæsenets Kvalitetsinstitut (SundK) under Danske Regioner, kan blive en vigtig platform for dette arbejde. Instituttet skal fremover understøtte kvalitet i sundhedsvæsenet, herunder udviklingen af kliniske retningslinjer i hele sundhedsvæsenet, og vi følger processen tæt for at sikre jordemødres repræsentation. Desværre har det ikke været indlysende for SundK, at tværfaglig inddragelse er en forudsætning for kvalitet. Sammen med en række andre faglige selskaber udfordrede vi derfor SundK offentligt i et debatindlæg i Sundhedsmonitor, hvor vi satte fokus på behovet for bredere faglig og patientmæssig involvering – i arbejdet med prioritering, som er en central del af instituttets mandat.

Debatindlæg i Sundhedsmonitor:

**Sundhedsfaglige selskaber i fælles opsang:**

**Hvorfor er der kun læger i**

**Sundhedssektorens Kvalitetsinstitut?**

Debatten blev hørt og der er holdt mange møder siden. Og for en måned siden godkendte SundK's bestyrelse rammerne for en ny følgegruppe, hvor DJS – sammen med en række andre faglige selskaber – skal bidrage til at sikre løbende inddragelse af forskellige fagligheder i instituttets arbejde med prioritering, kvalitetsdatabaser, utilsigtede hændelser og ikke mindst kliniske retningslinjer. Det er vi meget stolte af.

Aktuelt ligger kliniske retningslinjer jo i DSOG regi. Og selskabet er glade for at kunne udpege jordemødre til DSOGs obstetriske guidelines. Det bliver slået op på vores hjemmeside og vi opfordrer alle medlemmer til at deltage i guidelinearbejde.

Vi arbejder i hvert fald med at sikre, at de udpegede jordemødre føler sig godt klædt på og har klare rammer for opgaven. DJS tilbyder sparring, transport og deltagelse ved Sandbjergmødet.

I 2025 har vi bidraget til følgende guidelines:

Sårbare gravide (revision): Stinne Høgh (RH)  
Diagnostik af truende for tidlig fødsel: Joan Iwersen (RH) og Thea Teglbjærg (Skejby)  
Hjertesygdomme (revision): Thea Thetmark (Berlin)

## UDDANNELSE OG KARRIERE

Også på uddannelsesfronten har der været arbejde for DJS.

Det var en stor fornøjelse at fejre kandidaten i Jordemodervidenskab's 10-års jubilæum på SDU i 2024.

I forhold til vores grunduddannelse altså vores bachelor, har der ikke været så meget at fejre. Uddannelsesreformen af professionsuddannelserne er en virkelighed. Det bekymrer os – for vi ser ikke den reform som en forbedring men en forringelse. DJS har blandt andet i endnu et debatindlæg i Sundhedsmonitor fremhævet, at en forkortelse af uddannelsen uden tilsvarende styrkelse af praktikforløb og undervisning vil have betydning for fagets kvalitet og jordemødrenes rolle.

Debatindlæg i Sundhedsmonitor: **"Reform truer kvaliteten af jordemoderuddannelsen"**

Vores holdning er klar: WHO påpeger, at veluddannede jordemødre kan varetage 90 procent af den reproduktive sundhed for mødre og børn. Vi befinder os i en tid, hvor jordemødre på verdensplan opkvalificeres for at sikre mødre og børns sundhed. Men i Danmark lægger man altså op til at gøre det diametralt modsatte.

Vi følger fortsat reformprocessen tæt. Vi har rakt ud til de Jordemoderstuderendes Lands sammenslutning, og håber at kunne støtte hinanden, hvor det giver mening i dette arbejde.

I forhold til karriere har endnu en bekendtgørelse, nemlig den om stillingsstrukturer for videnskabeligt personale ved Universiteter, fået os til at råbe op. Bekendtgørelsen betyder nemlig, at kun læger fremover kan opnå titlerne klinisk adjunkt, lektor og professor. Det udelukker altså jordemødre fra de klinisk-akademiske karrierespor – en forskelsbehandling, som vi finder både urimelig og skadelig for udviklingen af det samlede sundhedsvæsen. Heldigvis afgav DJS høringssvar sammen med mange andre stærke stemmer bl.a. hospitals direktioner, andre faglige selskaber herunder sygeplejersker og psykologer og ikke mindst universiteterne selv, der også ønsker at ansættelser som klinisk professor, kan varetages af kandidater med anden uddannelsesmæssig baggrund end medicin. Så selvom bekendtgørelsen er vedtaget nu, er det sidste ikke sagt i den sag. Hvis I har lyst til at læse vores høringssvar kan det tilgås på selskabets hjemmeside.

## SUNDHEDSSTRUKTURKOMMISSIONEN

Et andet høringssvar DJS afgav sidste sommer var til Sundhedsstrukturkommissionens rapport om et mere lige, sammenhængende og bæredygtigt sundhedsvæsen. I vores svar fremhævede vi, hvordan jordemødre kan spille en rolle i dette, men også hvad det kræver bl.a. etablering af ydernumre til jordemødre; at alle almindelige svangerskabskontroller, graviditets- og efterfødselskonsultationer varetages af jordemødre; øget mulighed for ukomplicerede fødsler uden for specialiserede afdelinger; sikring af fødendes reelle valg af fødested.

## ÅRET DER KOMMER

Vi er stolte over DJS' udvikling og ser frem til, at nye dagsordener og medlemmer fortsat styrker selskabets rolle og faglige indflydelse. Fremover ønsker vi, at medlemmerne i højere grad ser og mærker det arbejde, der udføres i DJS – så flere får indsigt i, hvad der foregår, og mulighed for at præge retningen. Men mange af de områder, vi har arbejdet med i 2024/25, fortsætter vi i det kommende år og så skal dagsordenen selvfølgelig tegnes af den nye bestyrelse.

Men årsmødet er også et farvel til flere fra den siddende bestyrelse, som har lagt et stort frivilligt arbejde i selskabets opgaver i årets løb. Jeg vil derfor gerne fremhæve de tre medlemmer der går af og ikke genopstiller, og som på hver deres måde har sat et tydeligt aftryk på selskabet.

Det er:

- Christina Prinds, som altid har noget positivt at sige og som har bidraget ind i diskussioner og samtaler med sit perspektiv på faget. Du minder os om, at jordemoderfaget ikke kun handler om kliniske metoder og DJS ikke kun skal skrive høringssvar, men at det i bund og grund handler om det liv og de relationer, der bliver til under vores omsorg.
- Lea Mejdal, som på inspirerende vis er privatpraktiserende i Danmarks eneste fritstående fødeklínik. Du har repræsenteret noget kernefagligt i bestyrelsens drøftelser – du er på en og samme tid fagligt kompromisløs og samtidig altid lyttende og ydmyg.
- Monica Ladekarl, som selskabet aldrig rigtig har eksisteret uden. Hvordan mon det skal gå? Du har været en samlende kraft – ikke kun fordi du kender historien og beslutningerne bag DJS, men fordi du har påtaget dig sekretærrollen og været med til at sikre at tingene blev gjort. Samtidig er du faglig og videnskabelig midt i alt det praktiske.

Det har været en fornøjelse at sidde i bestyrelsen med jer tre stærke faglige kvinder. Tusind tak for jeres tid, jeres skarphed og jeres engagement.